

Toetatava tegevuse 3.3 „Eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste ning tagasipöördujate tööturul konkurentsivõimet toetavad tegevused“ tegevuskava perioodil 01.01.2025- 31.12.2025

KINNITATUD
Kultuuriministri 15.03.2023
käskkirjaga nr „80“
LISA 1



1. Tegevuste kirjeldus

Eri keele- ja kultuuritaustaga inimesed, uussisserändajad ja Eestisse tagasipöördujad võivad jääda vähesest eesti keele oskusest tingitud probleemide tõttu Eestis isoleerituks ning nende osalemine tööturul, elukestvas õppes ja mujal on takistatud. Seetõttu on oluline sihtgruppi kuuluvate inimeste toetamine eestikeelses töökeskkonnas töötamise valmisoleku ja toimetuleku suurendamiseks ning nende värbamise toetamine riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutustesse ning nende hallatavatesse asutustesse.

Toetatava tegevuse koordineerimisega tegeleb jätkuvalt tööturuteenuste valdkonnajuht ning hangete läbipaistva ja erapooletu hindamise tagamiseks kaasatakse hangete hindamisprotsessi väliseid eksperte. Kommunikatsioonitoe tagamiseks viiakse sihtasutuse poolt 2024.a IV kvartalis läbi hange leidmaks Integratsiooni Sihtasutusele kommunikatsioonipartner, kes aitab alates 2025. aastast ellu viia kommunikatsioonitegevusi ka antud toetatavale tegevusele.

3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi pakkumine keeleõppe eesmärgil

Jätkub keeleõppe eesmärgil tööjõulähetusprogrammi elluviimine avaliku sektori töötajatele. 2024. a lõpus kuulutatakse välja riigihange, millega hangitakse teenust perioodiks 2025-2025 kuni 600 inimesele. Esmane fookus on Ida-Virumaa sihtrühmal, jätkuvalt on kõige suurem keelepraktika vajadus haridustöötajatel, kellel on paremat keeleoskust vaja oma positsiooni hoidmiseks või tõstmiseks tööturul. Tööjõulähetusprogrammi on kavas lisaks avaliku sektori haridustöötajatele enam pakkuda ka teiste valdkondade töötajatele, lähtudes reaalsest vajadusest ja asutuste võimalustest. 2024. aastal osaleb tööjõulähetuses orienteeruvalt 200 osalejat, 2025. aastal on eesmärgiks, et tööjõulähetuses on käinud või seda alustanud 250 inimest.

Tegevuskava aastal toimuvad koolitusseminarid nii keelepraktikale lähetatavaid vastuvõtvatele organisatsioonidele kui ka neile, kus keelelähetus käinu töötab. Vastuvõtvate organisatsioonide puhul pööratakse tähelepanu eelkõige tugiisikutele teadmiste ja nõuannete jagamisele, lähetatavatele organisatsioonidele pakutakse nõuandeid ja töövahendeid, kuidas hoida ja säilitada keelepraktika ajal saadud keeleoskust.

Lisaks valmib juhendmaterjal tööandjatele, kuidas toetada eri keele- ja kultuuritaustaga

töötajat eesti keele omandamisel töökeskkonnas. Valminud materjali tutvustakse näiteks koolitusseminaridel ja tööjõulähetuses osalevates organisatsioonides.

Tegevuskava aastal planeeritakse kommunikatsioonipartneri toel koguda tööjõulähetusprogrammis osalenute ja nende vastuvõtjate kogemuslugusid, mida tutvustatakse muuhulgas nii sihtasutuse kodulehel kui (sotsiaal)meedias.

3.3.4.2 Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks

2025.aastal antut toetatava tegevuse raames aktiivseid tegevusi ei planeerita.

3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul.

2025. aastal õppereise Euroopa Liidu riikidesse ei toimu.

Koostatakse kokkuvõtte 2023. ja 2024. aastal toimunud õppereisidest Taani, Soome ja Hollandisse ning tehakse (veebi teel) jätkukohtumised nende riikide esindajatega, keda on varem õppereisidel külastatud. Kohtumiste eesmärgiks on jagada kogemusi ning uurida, mis on vahepeal lõimumisvallas selles riigis muutunud, kuna mitmes kohas oli alustatud või alustamas reformidega just seoses välismaalt saabunutule suunatud lõimumis- ja tööturumeetmetega.

Kavas on kirjutada või tellida artikkel või artiklite sari teemal, kuidas on teistes riikides toetatud organisatsioonides töökohal lõimumist ning seeläbi tõstetud eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul, ning mida võiks Eesti nendest kogemustest õppida.

2025. aastal on kavas korraldada 1–2 Eesti-sisest õppekäiku koos valdkonna ekspertide ja partneritega. Õppekäigu (-käikude) eesmärk on tutvuda kohapeal, kuidas mitmekesise keele- ja kultuuritaustaga töötajatega organisatsioonid toetavad oma töötajate lõimumist, sh eesti keele õpet ja praktiseerimist ning kas töötajad on tänu sellele parandanud oma konkurentsivõimet tööturul.

Tabel 1. Tegevuste ajakava

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja
3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi pakkumine keeleõppe eesmärgil	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-31.12.2025	Elluviija, (hanke)partnerid
Tööjõulähetusprogrammi hanke	01.01.2023-	01.01.2025-	Elluviija

läbiviimine	31.10.2029	31.01.2025	
Hanke tulemusel leitud partneritega tööjõulähetusprogrammi jätkamine	01.01.2023- 31.10.2029	01.02.2025- 31.12.2025	Elluviija, (hanke)partnerid
Juhendmaterjalide loomine	01.01.2023- 31.10.2029	01.01.2025- 31.05.2025	Elluviija (hanke)partnerid
Koolitusseminarid	01.01.2023- 31.10.2029	01.01.2025- 31.12.2025	Elluviija, (hanke)partnerid
Teavitustegevuse ettevalmistamine ja läbiviimine, sh näiteks info levitamine teenusest ning keelelähete kogemuslugude kogumine ja avaldamine	01.01.2023- 31.10.2029	01.01.2025- 31.12.2025	Elluviija, (hanke)partner
3.3.4.2. Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks	01.01.2023- 31.10.2029	01.01.2025- 31.12.2025	Elluviija, (hanke)partnerid
Tegevusi ei toimu	01.01.2023- 31.10.2029		
3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul	01.01.2023- 31.10.2029	01.02.2025- 31.12.2025	Elluviija, (hanke)partner
Kokkuvõtte koostamine 2023. ja 2024. aastal toimunud õppereisidest	01.01.2023- 31.10.2029	01.03.2025- 30.09.2025	Elluviija
Jätkukohtumised õppereisidel külastatud EL riikide esindajatega	01.01.2023- 31.10.2029	01.03.2025- 30.11.2025	Elluviija
Teavitustegevuse ettevalmistamine ja läbiviimine, sh näiteks artikli(te) koostamine	01.01.2023- 31.10.2029	01.02.2025- 30.11.2025	Elluviija, (hanke)partner
Siseriiklik õppekäik	01.01.2023- 31.10.2029	01.04.2025- 30.11.2025	Elluviija

Tabel 2. Tegevustega seotud näitajad

Indikaator	Indikaatori nimetus ja mõõtühik	Sihttase tegevuskava aastal 2025	Sihttase (2029)	Selgitus
Väljund-näitaja	Tööjõulähetusprogrammide osalejate arv	450	1200	Vahesihhtaseme andmed esitatakse 2026. a alguses. Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetustes osalemist isiku põhjal.
Väljund-näitaja	Praktikakohtade arv avalikus sektoris. Mõõtühik: arv	50 (ei muutu, kuna tegevusi ei toimu)	350	Vahesihhtaseme andmed esitatakse 2026. a alguses. Näitajaga mõõdetakse praktilist osalemist isiku põhjal.
Väljund-näitaja	Ajakohastatud tööjõulähetusprogrammide arv (Mõõtühik: arv)	1	1	Näitajaga mõõdetakse ajakohastatud tööjõulähetuste programmide arvu.
Tulemusnäitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute arv. (Mõõtühik: osaleja)	300	840	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse ühe täisprogrammi läbimist isiku põhjal, sh võimaldatakse ühele inimesele programmis täismahus osaleda üks kord. Andmed esitatakse 2026. a alguses.
Tulemus-näitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute hinnang konkurentsivõime paranemisele ühiskonnas. Mõõtühik: protsent		90%	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse läbinute tagasisidena esitatud hinnangut programmis osaleja konkurentsivõime paranemise kohta ühiskonnas.